

会社負担・手取りにも、 改善余地があります



厚生労働省の
職業能力評価基準に準拠

AXIS

AXISは、従業員一人ひとりの業務・職能・成果をAIで可視化。
仕事の実態に合わせて、評価・契約・報酬を設計するサービスです。

AXISがもたらす3つのメリット

01 社会保険料の適正化



社会保険料の負担を
適正化する余地が生まれます。

02 消費税の適正化



業務委託・外注費として整理できる
範囲を明確にし、
消費税負担の適正化につながります。

03 可処分所得の向上



本人の報酬構成や各種条件により、
手取り・可処分所得が上がる余地が
生まれます。

さらに、業務実態と条件によっては
会社負担にも改善余地が生まれます。

参考シミュレーション

30名・平均給与40万円の場合

対象人数：30名

平均給与：40万円／月

社会保険会社負担率：14.4%

消費税：10%

年間改善可能額

約 **2,616** 万円

社会保険料／月

約 199 万円 ➡ 約 **57** 万円

現状

給与
400,000 円/月



適正化後（イメージ）

給与
120,000 円/月 + 業務委託報酬
280,000 円/月

※本試算は参考値であり、効果を保証するものではありません。

※実際の効果は、業務内容・勤務実態・契約条件・報酬構成・社会保険加入状況・税務・労務上の確認等を踏まえて個別に算定します。

導入前に知っておきたいこと

従業員への影響も、 事前に確認してから進めます。

給与部分の変更に伴う影響を確認し、必要な対応を整理した上で導入します。

従業員側で確認する4つのポイント

01

傷病手当・育休給付等



✓ 給付額が変わる可能性

➔ 民間保険等を含め
補完方法を検討

02

将来年金



✓ 将来の受給額が
変わる可能性

➔ 民間保険等を含め
補完方法を検討

03

住宅ローン・年収証明

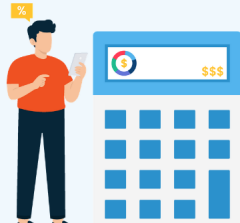


✓ 審査等に影響する
可能性

➔ 導入時期や
証明方法を個別確認

04

確定申告



✓ 確定申告が必要になる
可能性

➔ 対象者・申告方法を確認し
必要な対応をサポート

影響を確認するだけでなく、
「どう補うか」まで一緒に整理します。

STEP 01

事前確認



従業員ごとの
影響を確認

STEP 02

補完策を整理



必要な対応・
進め方を設計

STEP 03

説明・同意



本人が理解・納得した上で
制度を導入

御社の場合、どのくらい改善できるのか？

まずは **無料シミュレーション**

