

AXIS | 人件費を削るのではなく、
仕事と報酬の関係を整える

うちの会社、 人件費が高いな… と思う**社長**へ。



AXISは、従業員一人ひとりの業務・職能・成果をAIで可視化。
仕事の実態に合わせて、評価・契約・報酬を設計するサービスです。

AXISができること

業務整理



能力評価



契約整理



報酬設計



会社側のメリット



- ✓ 社会保険料等の会社負担の適正化可能性
- ✓ 固定費構造の改善可能性
- ✓ 成果を出す人材への還元力の
- ✓ 納得感のある評価・報酬制度の構築

従業員側のメリット



- ✓ 能力・専門性・成果の適正評価
- ✓ 価値に応じた報酬設計
- ✓ 条件に応じた手取り改善の可能性
- ✓ 評価・報酬への納得感向上

対象となる企業

社員 20名～100名 / 人件費負担が大きくなってきた企業

＼ 圧迫する人件費、“**3つのズレ**”が原因かもしれません ＼



人 × 業務

その業務は、
本当にその人がやるべき
仕事でしょうか？



成果 × 報酬

その報酬は、
現在の役割や成果に
合っていますか？



業務 × 契約

契約内容と、
実際の業務は一致し
ていますか？

3つのズレが、**固定費の硬直化**と**生産性低下**につながります。

御社の場合、どのくらい改善できるのか？

まずは **無料シミュレーション** >>>



顧問紹介

行政実務の知見をもとに、AXISの制度設計を支援



元 厚生労働省
田岡 春幸 氏

主な経歴

- 厚生労働省・労働局等にて、
- ・労働保険料の滞納整理
- ・賃金構造基本統計調査実務
- ・最低賃金法改正、中央最低賃金審査会の運営
- ・労働政策審議会の運営、労使関係団体の情報収集

▼ AXIS管理画面 ▼



モデルケース

小売業

従業員30名

平均給与40万円/月



企業側
年間削減金額 **約3,214万円**

従業員側
年間手取り金額 **約40.0万円増**

不動産業

従業員50名

平均給与60万円/月



企業側
年間削減金額 **約3,924万円**

従業員側
年間手取り金額 **約95.4万円増**

導入までの6ステップ

制度設計から運用開始まで、AXISが一貫してサポート



個人同意 /
法人契約



業務棚卸し



書類作成



個人との
契約書締結



各所への届出

**AXIS導入
運用**

よくある不安について

法務・税務・社会保険の判断は、実態に基づき個別に確認します。

※効果を保証するものではありません。 ※給与を業務委託費へ置き換えるだけのサービスではありません。

御社の場合、どのくらい改善できるのか？

まずは **無料シミュレーション**

